

OKR: как сфокусировать команду на общий результат

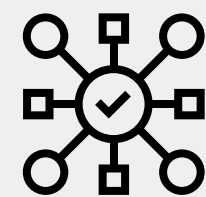


ИНСТРУМЕНТЫ ЦЕЛЕПОЛАГАНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ
МОТИВАЦИЕЙ КОМАНДЫ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ
СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ КОМПАНИИ.
ПРОГРАММА ОТ СКОЛКОВО X SCRUMTREK

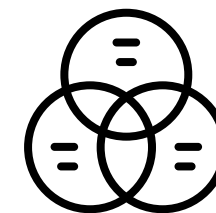
Почему Сколково?

Разбираем кейсы из разных индустрий и компаний — вы обязательно найдёте схожий с вашей ситуацией

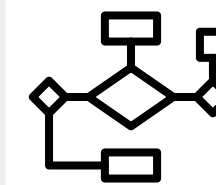
На сессии вопросов и ответов к нам присоединятся эксперты из компаний Avito, «Главстрой», Robo.finance и др.



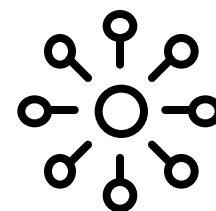
Мы адаптируем подход к внедрению OKR под ваш кейс



Методология для всех уровней планирования: 5 инструментов для разработки OKR в команде, подразделении, компании



Во время курса вы разработаете OKR для своей компании или команды и получите обратную связь от экспертов и практиков



После курса вы получаете доступ к сообществу OKR-практиков, которые всегда будут рядом, чтобы помочь



В конце курса вас ждёт экзамен и сертификация OKR Russia



Вы можете выбрать 2 тарифа в зависимости от задач, стоящих перед вами: трек **«Самостоятельное прохождение»** или трек **«Прохождение в интерактивном режиме»**

Почему сейчас?

Гибкость, ритм и фокус – сильные стороны OKR

В текущей ситуации турбулентности, когда горизонт планирования резко сократился, нужен гибкий инструмент, который позволит маневрировать, сохраняя в фокусе главные цели компании.

В основе OKR лежит взаимосвязь стратегических целей компании и тактических задач направлений и команд

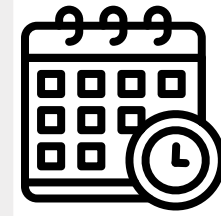
Сокращение разрыва между уровнями руководства и операционных команд позволяет держать весь коллектив в тонусе и оперативно согласовывать действия команд.

OKR позволяет включить сотрудников в процессы благодаря естественной мотивации и пониманию целей и результатов работы

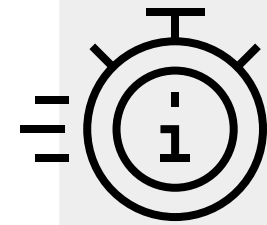
Живое вовлечение команды в достижение поставленных целей дорогого стоит в кризисный период.

OKR: КАК СФОКУСИРОВАТЬ КОМАНДУ НА ОБЩИЙ РЕЗУЛЬТАТ

О курсе



Продолжительность
7 недель



Даты потоков

OKR-10 18 августа - 3 октября

OKR-11 10 ноября - 26 декабря

OKR-12 6 апреля - 29 мая

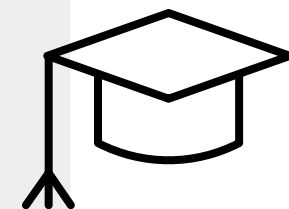
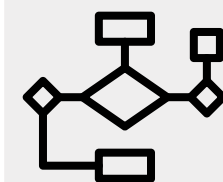


График и формат

7 модулей, LIVE-сессии с экспертами,
2 трека обучения



Язык
русский



Платформа

Canvas, персональный личный кабинет
ученика, Zoom



**Удостоверение о повышении
квалификации или
сертификат Школы
управления СКОЛКОВО +
сертификат OKR Russia**

Аудитория курса

55%



Топ-менеджеры
(CEO, COO, HRD, PMO, CDTO, CSO)

45%



Руководители middle+
(HR, product- и project-
менеджеры, CPO)

Вам подходит курс, если вы

- Понимаете, что ваша команда рассинхронизирована, и ищете инструмент, который поможет сфокусироваться на стратегически важном результате
- Никогда не вводили системы целеполагания в команде, и, кажется, пора. Хотите разобраться, как это сделать грамотно
- Не пробовали OKR, текущая система целеполагания не работает так, как хотелось бы
- Никогда не пробовали OKR, но что-то читали и слышали
- Ничего не знаете про OKR, но интересна тема фреймворков для планирования командной работы
- Используете OKR сейчас, но есть проблемы и вопросы
- Используете OKR сейчас, и кажется, можете больше



Содержание курса



Модуль 1

Для всех образовательных треков

Вводный модуль:

- Определение OKR
- Критерии хороших целей и ключевых результатов
- Примеры разных департаментов

Самостоятельная работа:

- Цели и метрики на внедрение OKR

Вводный вебинар

Модуль 2

Для всех образовательных треков

Эволюция целеполагания, область применения OKR:

- История развития подходов к целеполаганию: MBO, KPI, SMART, BSC и OKR
- Почему «классики» недостаточно: как менялся фокус менеджмента с 50-х до наших дней
- Границы эффективного применения OKR
- Как совмещать разные фреймворки (MBO, KPI)

Самостоятельная работа:

- Упражнение RUN / CHANGE

Содержание курса



Модуль 3

Для всех образовательных треков

Роли, операционный ритм, артефакты:

- Стратегия и тактика
- Операционная деятельность: проведение встреч (цель, повестка, ключевой результат)
- Роли OKR master, OKR owner, OKR practitioner

Модуль 4

Для всех образовательных треков

Выбор опережающих метрик как залог успешного целеполагания:

- Отличие запаздывающих и опережающих метрик
- Метрики для годовых и квартальных целей
- Отделение задач от целей (output vs outcome)

Самостоятельная работа:

- На примере набора кейсов или собственной стратегической цели сформулировать цель на квартал и выбрать метрики для нее

Вебинар: деловая игра по кейсу франшизной сети «Ив Кошер»

Содержание курса



Модуль 5

Для всех образовательных треков

Инструменты выработки OKR:

- 6 процессных и продуктовых инструментов для выработки целей:
- SWOT/TOWS для OKR
- Unit-экономика для OKR
- Value Stream Mapping для OKR
- Customer Journey Map для OKR
- Impact Mapping для OKR
- Область применения каждого инструмента
- Big Room Planning для средних и крупных компаний

Самостоятельная работа:

- Собрать OKR с использованием любого инструмента
- Оценить с помощью радара качества OKR

Модуль 6

Для всех образовательных треков

Внедрение OKR:

- Типовые шаги внедрения
- Варианты пилотирования
- Строительные блоки модели внедрения
- Выбор траектории внедрения
- Видеокейсы с конференции OKR Russia
- Типовые ошибки внедрения

Q&A-вебинар с приглашенными экспертами из «Авито», «Главстрой», «Робофинанс», HeadHunter и «Ростелеком»

Самостоятельная работа:

- Составить план внедрения OKR на основе строительных блоков и чек-листа внедрения

Вебинар по проработке плана внедрения

Содержание курса



Модуль 7

Для всех образовательных треков

Вебинар «Мотивация и OKR»

- Ответы на вопросы
- Различные подходы к поощрению
- Обсуждение кейсов
- Регистрация на экзамен
- Советы по подготовке
- Итоговые материалы

Итоговый экзамен

Поддержка на стадии внедрения

Только для трека «Прохождение в интерактивном режиме»

Сопровождающая live-сессия через 2 недели после окончания основной программы курса: разрешение первых вопросов, сложностей, полезные практики на ранних стадиях внедрения.

Опыт приглашенных экспертов (их выбор зависит от специфики бизнеса участников программы).

В результате обучения вы

- Изучите OKR как самый современный инструмент постановки целей команды и компании
- Примете решение о необходимости OKR в вашей команде или компании
- Построите первую версию OKR для компании
- Спланируете внедрение и настроите операционный ритм работы с OKR
- Сдадите экзамен и получите сертификат OKR Russia
- Получите обратную связь от преподавателей, экспертов и практиков OKR

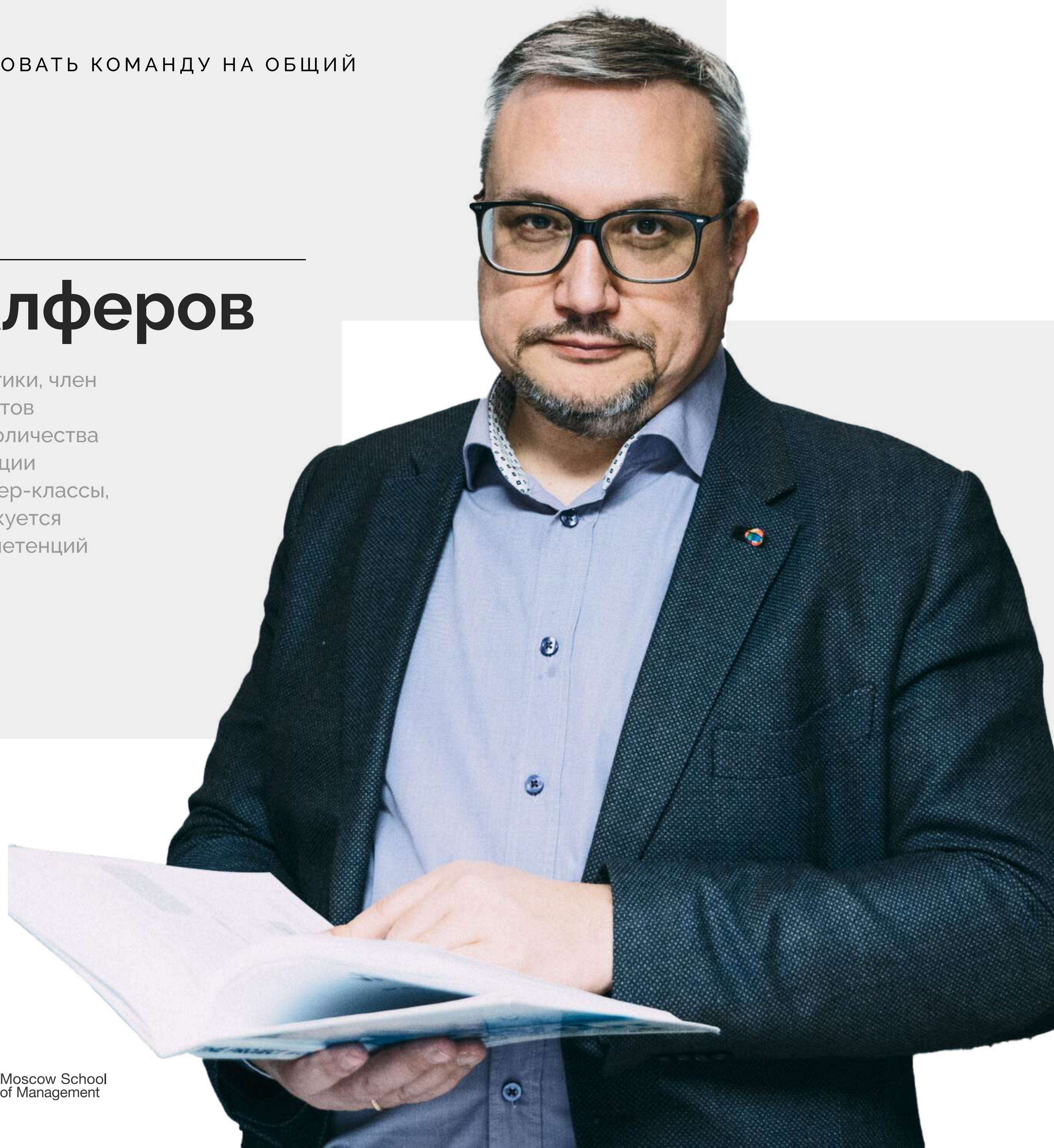


OKR: КАК СФОКУСИРОВАТЬ КОМАНДУ НА ОБЩИЙ РЕЗУЛЬТАТ

ПРЕПОДАВАТЕЛИ

Павел Алферов

Профессор бизнес-практики, член организационных комитетов и модератор большого количества конференций, читает лекции для студентов MBA, мастер-классы, часто выступает и публикуется в области ключевых компетенций



Независимый эксперт по управлению проектами, управлению знаниями, цифровой трансформации. Более 20 лет экспертизы в управлении проектами, программами и портфелями проектов. Занимался внедрением проектного управления в лидерах российского рынка: ТНК-ВР, Альфа-групп, X5 Retail group, Оргкомитет «Сочи 2014», ПАО «ИнтерРАО».

Один из разработчиков национальных стандартов проектного управления.

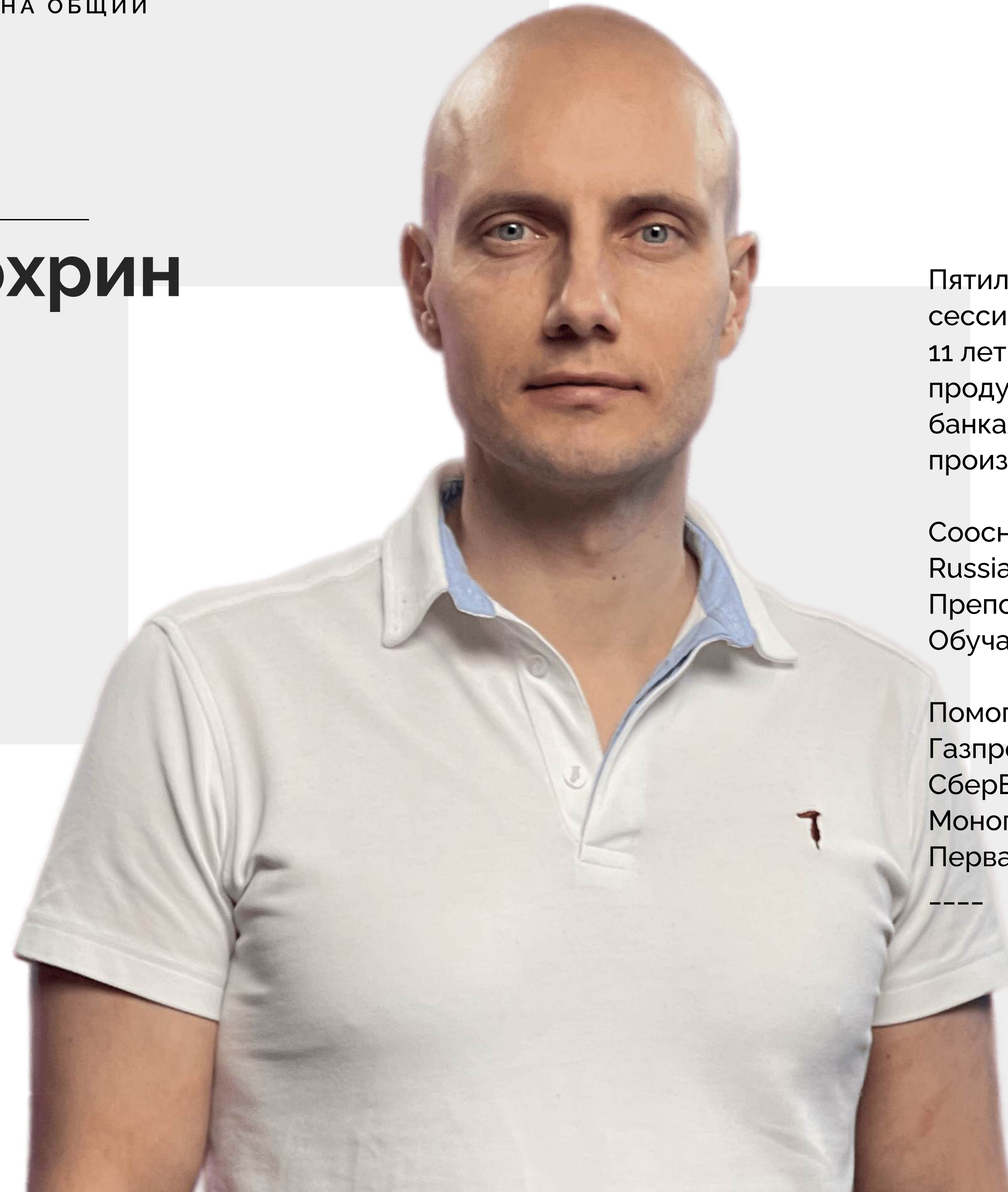
Ассессор конкурса «Проектный Олимп» Аналитического центра при Правительстве РФ.

OKR: КАК СФОКУСИРОВАТЬ КОМАНДУ НА ОБЩИЙ РЕЗУЛЬТАТ

ПРИГЛАШЕННЫЙ ЭКСПЕРТ

Константин Хохрин

OKR- и SAFe-практик



Пятилетний опыт проведения стратегических сессий и внедрения OKR.

11 лет реализации стратегии с помощью продуктового/проектного подхода в ИТ, банках, телеком, ритейл, финтех и производственных компаниях.

Сооснователь Адаптивной стратегии и OKR Russia.

Преподаватель Сколково.

Обучался в Harvard.

Помогал Яндекс, HeadHunter, Ростелеком, VK, Газпром нефть, Сбер, СберМаркет, СберЕаптека, Звук бизнес, JTI, Yota, OKKO, Монополия, Semrush, IQ Option, OlympTrade, RBI, Первая линия, Hoff, Axlebolt.

ОКР: КАК СФОКУСИРОВАТЬ КОМАНДУ НА ОБЩИЙ РЕЗУЛЬТАТ

Трек «Самостоятельное прохождение»

Для тех, кто планирует
изучать материал курса,
использовать инструменты
и внедрять подход
самостоятельно

80 000

РУБ

Что входит в стоимость:

- доступ ко всем материалам курса на платформе (доступ к модулям открывается в соответствии с расписанием),
- 5 live-сессий с преподавателями и экспертами,
- возможность выполнять все задания и задавать по ним вопросы в чате и на live-сессиях,
- свой ритм обучения,
- доступ к материалам курса в течение года,
- доступ к чату выпускников программы и возможность участвовать в митапах и других событиях для OKR-практиков.

Трек «Прохождение в интерактивном режиме»

Для тех, кто хочет воспользоваться поддержкой экспертов во время обучения, планирования и внедрения подхода

100 000^{руб}

Что еще входит в стоимость, кроме перечисленного выше:

- выполнение двух заданий программы в группах (группы могут формироваться из коллег или в смешанном формате — из участников программы),
- содержательная обратная связь от тьюторов для двух заданий программы,
- возможность задать тьютору 1 вопрос по каждому заданию,
- одна встреча в мини-группе с тьютором для разбора заданий.



Специальное предложение

На этот поток мы предлагаем специальные условия для команд!

Если вы оформляете команду от 4 человек, то 4 участник может зайти на обучение бесплатно!

Условия действуют

- до 18 августа**
- только на этот, десятый поток программы**
- только при оформлении от одного юридического лица**

Почему лучше учиться командой?

- **Все участники команды погружены в тему**

Не нужно тратить деньги и время на дополнительное обучение

- **Проработка своего кейса**

Во время программы вы можете работать над своим рабочим проектом и получить обратную связь и рекомендации от преподавателей и экспертов

- **Более эффективное прохождение программы**

Выпускники отмечают: учиться с коллегами было интереснее, а материал программы сразу использовали в работе – это сэкономило время на адаптацию метода и позволило начать внедрение сразу после программы

35%

участников группы –
команды

6 000 баллов

**дополнительно
каждому сотруднику
для команд с 2+
участниками**

Расписание программы

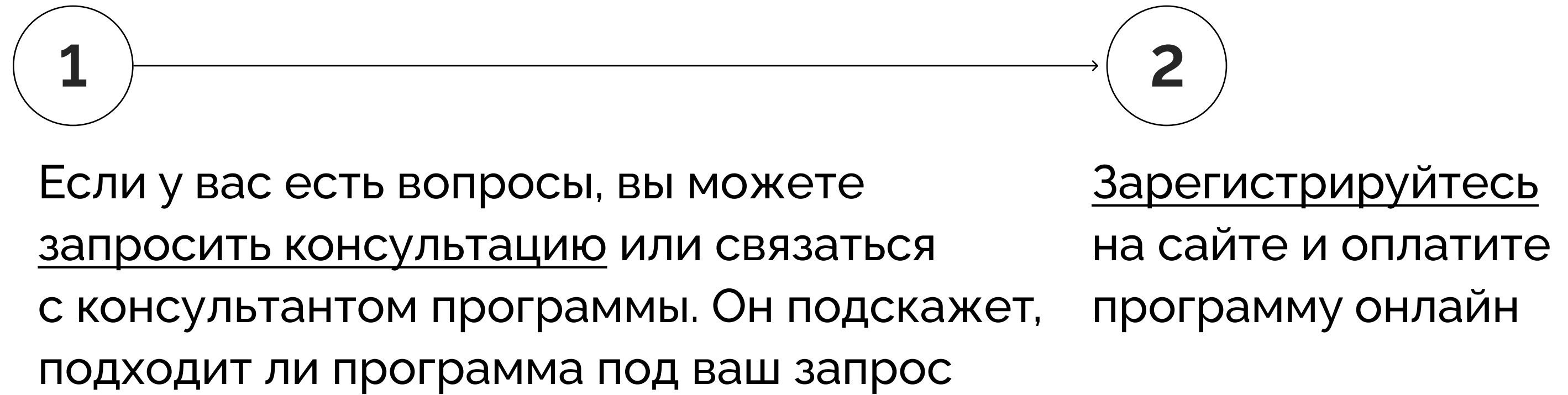
OKR: как сфокусировать команду на общий результат

Онлайн-интенсив для руководителей, которые планируют внедрить практики OKR в организации.
Программа создана в партнерстве SKOLKOVO x OKR Russia

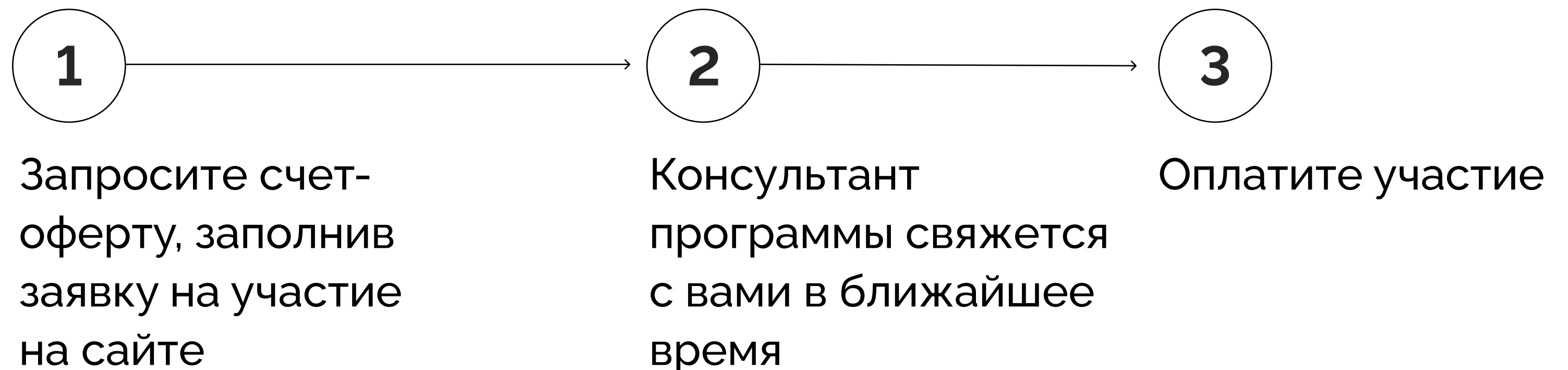
Модуль 1 Введение	Модуль 2 Взаимосвязи целеполагания. Области применения OKR	Модуль 3 Роли. Операционный ритм. Артефакты	Модуль 4 Выбор ограничений для задач. Упрощение целеполагания	Модуль 5 Инструменты выработки OKR	Модуль 6 Внедрение OKR	Модуль 7 Завершение курса. Экзамен	Сдача экзамена в течение 2 недель после окончания курса
Про-активность и реактивность. Основные понятия	Введение в OKR. Основные принципы	Мотивация, мини-тест	Обсуждение, практика, работа в группах	Построение дерева целей	Практика внедрения OKR	Завершение курса	

Как поступить

Для частных клиентов и Alumni



Для корпоративных клиентов



ОКР: КАК СФОКУСИРОВАТЬ КОМАНДУ НА ОБЩИЙ
РЕЗУЛЬТАТ



**Рады ответить на ваши
вопросы**



Екатерина Кондратенкова
+7 965 132 95 94
Ekaterina_Kondratenkova@skolkovo.ru



Елена Ангелина
+7 903 143 49 25
Elena_Angelina@skolkovo.ru



Виктория Науменкова
+7 903 019 45 23
Viktoriya_Naumenkova@skolkovo.ru



Виктор Артамонов
+7 967 050 2016
Viktor_Artamonov@skolkovo.ru